



COMUNE DI SAN DONATO MILANESE

CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO

CODICE ENTE 11080

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

UNITA' PROPONENTE UFFICIO UFFICIO GESTIONE DEL PERSONALE

Proposta n. 3063 del 2026

Determinazione n. 120 del 10/09/2026

Oggetto: PERSONALE DIPENDENTE: INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO (EX RISCHIO E DISAGIO) - INDENNITÀ DI SPECIFICA RESPONSABILITÀ E FUNZIONE - MAGGIORAZIONE DELLA TARIFFA ORARIA PER TURNAZIONE - INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO - PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO - LIQUIDAZIONE COMPENSI SULLE RETRIBUZIONI DI SETTEMBRE 2026

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che con atto n. 62 del 15/12/2025, il Consiglio Comunale, ha approvato il Documento Unico di Programmazione e la programmazione finanziaria 2026-2028;
- che con atto n. 136 del 22/12/2025, la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028, individuato i dirigenti responsabili dei centri di costo e affidato le necessarie risorse finanziarie;

Visto l'art 70-bis "Indennità condizioni di lavoro" del CCNL del 21/05/2018 Funzioni Locali, che modifica l'istituto del rischio, del disagio e del maneggio valori come segue:

1. Gli enti corrispondono una unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo *svolgimento di attività:*
 - a) *disagiate;*
 - b) *esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;*
 - c) *implicanti il maneggio di valori.*
2. *L'indennità di cui al presente articolo è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 – Euro 10,00.*
3. *La misura di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 (omissis);*

Richiamato il C.C.D.I. del Comune di San Donato Milanese, sottoscritto in data 01 dicembre 2023 allegato alla delibera di G.C. n. 161 del 21.11.2023 di autorizzazione al presidente delegazione trat-

tante alla sottoscrizione del C.C.D.I. dipendenti giuridico e parte economica, nelle parti che riguardano l'istituto delle **Indennità condizioni lavoro** con particolare riferimento all'art.6;

Richiamati i provvedimenti dirigenziali del mese di Gennaio 2026 avente ad per oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - INDIVIDUAZIONE NOMINATIVI ANNO 2026;

Visto l'art 84 "Indennità per specifiche responsabilità" del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, che disciplina l'istituto dell'indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità come segue:

1. Per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, nonché al può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione). A titolo esemplificativo e non esaustivo:

- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al Codice dell'amministrazione in digitale (D.Lgs 7 marzo 2005, n. 82, e s.m.i - CAD); es: progettazione, realizzazione e lo sviluppo di servizi digitali e sistemi informatici; tenuta del protocollo informatico, gestione dei flussi documentali e degli archivi;*
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR (Regolamento Europeo 2016/679);*
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; nonché di responsabile dei Tributi;*
- specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;*
- specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi;*
- specifiche responsabilità derivanti dai compiti legati allo svolgimento di attività di comunicazione e informazione;*
- specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione ecc...): project manager e personale di supporto;*
- specifiche responsabilità eventualmente affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali;*
- specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;*
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio delle funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori;*
- specifiche responsabilità per l'esercizio delle funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace;*
- specifiche responsabilità per l'esercizio di funzioni di RUP come individuato dal Codice dei Contratti, D.Lgs n. 50 del 2016;*
- specifiche responsabilità derivanti dall'incarico di Vice Segretario in attuazione alla disciplina derogatoria dell'istituto ordinario del Vice Segretario di cui all'art. 16 ter, commi 9 e 10 del DL n. 162/2019, convertito in L. n. 8/2020.*

2. La presente disciplina non si applica al personale appartenente ai profili di educatore, inse-

gnante e docente di cui alla Sezione personale educativo e scolastico. 104

3. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del C.C.N.L. del 21.05.2018.

Richiamato il C.C.D.I. del Comune di San Donato Milanese, sottoscritto in data 01 dicembre 2023 allegato alla delibera di G.C. n. 161 del 21.11.2023 di autorizzazione al presidente delegazione trattante alla sottoscrizione del C.C.D.I. dipendenti Giuridico 2023-2025 e parte economica, nelle parti che riguardano l'istituto delle **Indennità di specifica responsabilità** con particolare riferimento all'art. 8;

Richiamati i provvedimenti dirigenziali del 30 giugno e 1 luglio 2026 aventi per oggetto: CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ INDIVIDUAZIONE POSIZIONI E NOMINATIVI – PROROGA PERIODO LUGLIO/DICEMBRE 2026;

Visto l'art 97 "Indennità di Funzione" del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, che disciplina l'istituto dell'indennità per l'esercizio di compiti che responsabilità per il personale della Polizia Locale come segue:

- 1 Gli enti possono erogare al personale di cui alla presente Sezione inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di E.Q., una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.*
- 2 L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di Euro 3.000,00 annui lordi da corrispondere per dodici mensilità, elevabile fino ad un massimo di Euro 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*
- 3 Il valore dell'indennità di cui al presente articolo, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2, sono determinati in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa).*
- 4 L'indennità di cui al presente articolo:*
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30, comma 5 del presente C.C.N.L. (Turnazioni)*
 - b) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del C.C.N.L. del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;*
 - c) è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 56-quinquies del C.C.N.L. 21.05.2018;*
 - d) è cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;*
 - e) non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 84 (Indennità di specifiche responsabilità) del presente C.C.N.L.;*
 - f) è cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi con oneri a carico di questi ultimi.*
- 5 Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)*
- 6 Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 56 sexies del C.C.N.L. 21.05.2018.*

Richiamato il C.C.D.I. del Comune di San Donato Milanese, sottoscritto in data 1 dicembre 2023 C.C.D.I. dalla delegazione trattante e dalle parti sindacali, per ciò che riguarda l'istituto delle **Indennità di Funzione del Personale della Polizia Locale** con particolare riferimento all'art. 10;

Richiamato il provvedimento del Servizio Autonomo Polizia Locale n. 26 del 17/12/2025 avente ad oggetto: ASSEGNAZIONE INDENNITÀ DI FUNZIONE - INDIVIDUAZIONE POSIZIONI E NOMINATIVI – DAL 01.01.2026 AL 31.12.2026;

Visto l'art. 47 del neo C.C.N.L. del 23/02/2026 Funzioni Locali che disciplina l'istituto dell'**indennità di servizio esterno** che si applica al personale della Polizia Locale come segue:

1. Al personale che rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. e), nel limite massimo di 15,00 euro, tenendo conto del valore minimo previsto dall'art. 59, (Fondo Risorse decentrate: utilizzo) comma 3-bis. L'indennità può essere frazionata su base oraria secondo i criteri generali definiti in sede di contrattazione collettiva integrativa ai sensi del suddetto articolo art. 7.
2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 25 (Turno) del presente CCNL;
 - b) è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
 - d) è cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi con oneri a carico di questi ultimi.
4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022.
5. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 100 del CCNL 16.11.2022.

Richiamato il C.C.D.I. del Comune di San Donato Milanese, sottoscritto in data 01 dicembre 2023 allegato alla delibera di G.C. n. 161 del 21.11.2023 di autorizzazione al presidente delegazione trattante alla sottoscrizione del C.C.D.I. dipendenti giuridico 2023-2025 e parte economica, nelle parti che riguardano l'istituto delle **Indennità di servizio esterno** con particolare riferimento all'art. 9;

Dato atto che con provvedimento n. 13 del 27/08/2026 il Comandante del Servizio Autonomo Polizia locale ha attestato lo svolgimento dei servizi esterni da parte del personale della P.L. per almeno metà della giornata lavorativa;

Visto l'art. 25 del C.C.N.L. Funzioni Locali del del 23/02/2026 che disciplina l'istituto della turnazione il cui comma 5 che prevede:

"c.5 Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

- a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 16/11/2022;*
- b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 74 comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 16/11/2022;*
- c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 16/11/2022;*
- d) turno festivo infrasettimanale: maggiorazione oraria del 100% della retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del C.C.N.L. 16/11/2022"*

Richiamato il C.C.D.I. del Comune di San Donato Milanese, sottoscritto in data 01 dicembre 2023 allegato alla delibera di G.C. n. 161 del 21.11.2023 di autorizzazione al presidente delegazione trattante alla sottoscrizione del C.C.D.I. dipendenti giuridico 2023-2025 e parte economica, nell'art. 7

nel quale sono state individuate le strutture operative che prevedono l'erogazione dei servizi per almeno 10 ore giornaliere e le figure professionali interessate alla **turnazione**;

Dato atto che con il medesimo provvedimento n. 13 del 27/08/2026 il Comandante del Servizio Autonomo Polizia locale ha attestato lo svolgimento del turno da parte del personale della P.L., di cui all'allegato prospetto;

Premesso che nel mese di luglio 2026, per inderogabili motivi di servizio, diversi dipendenti sono stati autorizzati ad effettuare **prestazioni di lavoro straordinario**;

Visto l'art. 32 del C.C.N.L. Funzioni Locali del del 16/11/2022 che disciplina l'istituto delle prestazioni per lavoro straordinario del personale del Comparto Funzioni Locali, come segue:

- 1. Le prestazioni di lavoro straordinario sono rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 14 del C.C.N.L. del 1.4.1999 (Risorse lavoro straordinario).*
- 2. La prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione.*
- 3. Per esigenze eccezionali - debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiore al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di cui al comma 4 dell'art. 14 del CCNL del 1.4.1999 (Risorse lavoro straordinario) può essere elevato in sede di contrattazione integrativa, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art. 14 (Risorse lavoro straordinario).*
- 4. La misura oraria dei compensi per lavoro straordinario è determinata maggiorando la misura oraria di lavoro ordinario calcolata convenzionalmente dividendo per 156 la retribuzione di cui all'art. 74, comma 2, lett. b) (Nozione di retribuzione) incrementata del rateo della 13^a mensilità.*
- 5. La maggiorazione di cui al comma precedente è pari:*
 - al 15% per il lavoro straordinario diurno;*
 - al 30% per il lavoro straordinario prestato nei giorni festivi o in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo);*
 - al 50% per il lavoro straordinario prestato in orario notturno-festivo.*
- 6. La prestazione individuale di lavoro a qualunque titolo resa non può, in ogni caso, superare, di norma, un arco massimo giornaliero di 10 ore.*
- 7. Su richiesta del dipendente, le prestazioni di lavoro straordinario debitamente autorizzate possono dare luogo a riposo compensativo, da fruire compatibilmente con le esigenze organizzative e di servizio.*
- 8. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 38 del C.C.N.L. del 14.09.2000.*

Viste le autorizzazioni dei Responsabili di Servizio alla liquidazione dei compensi per le ore straordinarie effettuate dal personale dipendente nel mese di luglio 2026;

Visti i conteggi predisposti dal Servizio Personale dai quali risultano le somme da erogare ai dipendenti aventi diritto alle suddette indennità;

Considerato che per quanto sopra esposto, gli adempimenti della presente determinazione sono normati dalla legge e dovuti in base all'accordo collettivo suddetto e che il presente atto riconosce, sulla scorta di autorizzazioni dei Dirigenti, il compenso per le indennità di lavoro disagiato, di indennità di funzione e servizio esterno della Polizia Locale, di specifiche responsabilità, di turnazione

ed il lavoro straordinario effettuato dai dipendenti comunali, nella retribuzione del mese SETTEMBRE 2026;

Visto il Provvedimento del Sindaco n. 78 del 22/07/2026 che regola le sostituzioni dei Dirigenti in caso di assenza o impedimento;

Rilevato che spetta ai responsabili delle risorse finanziarie, individuati direttamente dalla Giunta, adottare, a valere dei capitoli loro assegnati, atti di accertamento nonché prenotazioni di impegno;

Dato atto che i responsabili delle risorse finanziarie sono autorizzati ad assumere i provvedimenti e a realizzare le operazioni necessarie al perseguimento degli obiettivi assegnati in ottemperanza a quanto stabilito dal regolamento di organizzazione e dal regolamento di contabilità;

Dato atto altresì che, i responsabili delle risorse eserciteranno la capacità di spesa nel rispetto delle disposizioni esistenti che impongono limiti di spesa e/o che riguardano la scelta del contraente;

Atteso che i menzionati responsabili non potranno procedere in relazione agli obiettivi diversi da quelli assegnati o intraprendere azioni contrastanti rispetto alle previste;

Richiamato l'obbligo previsto dal comma 8 dell'articolo 183 del D.lgs. 267/2000 secondo cui al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta i provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio" introdotte dal comma 707 e seguenti dell'art.4 della legge 208/2015 – legge di stabilità 2016 (la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa);

Visti i vigenti regolamenti di organizzazione e di contabilità;
Visto il D.lgs. 18.8.2000, n. 267;

DETERMINA

1. di liquidare a favore dei dipendenti aventi diritto le indennità di Indennità **condizioni di lavoro** per il mese di LUGLIO 2026, come risulta dai prospetti che sono custoditi agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane, per un ammontare complessivo di Euro 1.019,33 oltre oneri riflessi dovuti per legge;
2. di liquidare l'Indennità di **Responsabilità** spettante per il mese di SETTEMBRE 2026 al personale avente diritto, nella misura indicata sul prospetto custodito agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane, per l'importo complessivo di Euro 8.055,93 oltre oneri riflessi dovuti per legge;
3. di liquidare l'Indennità di **Funzione** spettante per il mese di SETTEMBRE 2026 al personale avente diritto, nella misura indicata sul prospetto allegato custodito agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane, per l'importo complessivo di Euro 450,00 oltre oneri riflessi dovuti per legge;
4. di liquidare l'Indennità di **Servizio esterno** spettante per il mese di LUGLIO 2026 al personale della P.L., nella misura indicata sul prospetto custodito agli atti del Servizio Gestione Ri-

sorse Umane, per l'importo complessivo di Euro 1.258,50 oltre oneri riflessi dovuti per legge;

5. di liquidare per indennità di **turno**, a favore del personale dipendente, a titolo di maggiorazione per le ore di lavoro prestate nel mese di LUGLIO 2026 il compenso a fianco di ciascuno indicato nel tabulato generale, custodito agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane, per un totale di Euro 4.615,05 oltre oneri riflessi dovuti per legge;
6. di liquidare il compenso per il lavoro **straordinario** effettuato nei mesi di LUGLIO 2026, a favore del personale dipendente, come a fianco di ciascun nominativo indicato nel tabulato generale, custodito agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane, per l'importo complessivo di Euro 4.425,25 oltre oneri dovuti per legge;

sui capitoli di spesa corrente del bilancio per l'esercizio corrente;

di dare atto che l'importo complessivo delle indennità ammonta ad Euro 19.824,06 oltre oneri riflessi.

ATTESTA

- di non trovarsi in situazione di conflitto di interessi di qualsiasi natura, anche potenziale, e di non avere direttamente o indirettamente un interesse finanziario, economico o altro interesse personale che potrebbe rappresentare ed essere percepito come una minaccia all'imparzialità e indipendenza nell'assunzione del presente atto;
- che il programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di cassa e nel rispetto delle regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio";
- la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;

DICHIARA

che l'obbligazione diverrà esigibile entro il 25/09/2026

**Sottoscritta dal Dirigente
(PERINI SABINA)
con firma digitale**