



PROVINCIA DI COMO

SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

VIA BORGO VICO N. 148 – 22100 COMO

protocollo.elettronico@pec.provincia.como.it

AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 DIPENDENTI CON IL PROFILO DI "AGENTE ISTRUTTORE" DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AREA DEGLI ISTRUTTORI (Ex Categoria C) – CCNL FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL S2.01 SERVIZIO POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI COMO, FUNZIONI L.56/2014 (FUNZIONI FONDAMENTALI – FUNZIONI DELEGATE REGIONE LOMBARDIA).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE

In esecuzione della:

- deliberazione del Consiglio Provinciale n. 72 del 18.12.2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO DEL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2026-2028."
- deliberazione del Consiglio Provinciale n. 73 del 18.12.2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI BILANCIO 2026-2028 E RELATIVI ALLEGATI."
- deliberazione del Presidente n. 213 del 23.12.2025 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028 e successive modifiche/integrazioni;
- deliberazione del Presidente n. 7 del 03.02.2026 di adozione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028;
- deliberazione del Presidente n. 94 del 04.08.2026 avente ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028. MODIFICA DELLA SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SEZIONE - 3.3 SOTTOSEZIONE: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE (PTFP) NEL PUNTO PIANO ASSUNZIONI TRIENNIO 2026 - 2027 - 2028";
- determinazione n. 1371/2026 di indizione della procedura in oggetto.

Visto

- Il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che disciplina le procedure concorsuali;
- il Decreto-legge del 9 giugno 2021 avente ad oggetto "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia ", convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25 recante «Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni» convertito con modificazioni dalla Legge 9 maggio 2025, n. 69.
- I Contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e la normativa al tempo



PROVINCIA DI COMO

vigente.

RENDE NOTO

CHE È INDETTA PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 DIPENDENTI CON IL PROFILO DI "AGENTE ISTRUTTORE" DI POLIZIA LOCALE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, AREA DEGLI ISTRUTTORI (Ex Categoria C) – CCNL FUNZIONI LOCALI, DA ASSEGNARE AL S2.01 SERVIZIO POLIZIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI COMO, FUNZIONI L.56/2014 (FUNZIONI FONDAMENTALI – FUNZIONI DELEGATE REGIONE LOMBARDIA).

Si garantiscono le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198 e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..

Il presente avviso costituisce "lex specialis", pertanto la partecipazione alla procedura di selezione rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente avviso e dai regolamenti della Provincia di Como.

La partecipazione alla procedura rende implicita l'accettazione delle norme e delle condizioni stabilite dal presente bando di mobilità e dai regolamenti della Provincia di Como.

I - Requisiti richiesti

Sono ammessi alla procedura di mobilità i candidati in possesso, alla scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti generali:

- A. Inquadramento: essere **dipendente di ruolo**, con **contratto a tempo pieno e indeterminato** di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, D.lgs. n. 165/2001, con il profilo di **"AGENTE ISTRUTTORE – DI POLIZIA LOCALE"**, o profilo assimilabile/equivalente appartenente all'AREA DEGLI ISTRUTTORI (Ex Categoria C) – CCNL FUNZIONI LOCALI;
- B. **Aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;**
- C. Cittadinanza italiana **e possesso dei requisiti per rivestire la qualità di agente di pubblica sicurezza e delle condizioni soggettive previste dall'art. 5, comma 2, della legge n.65/1986 – "Legge-quadro sull'ordinamento della polizia municipale"**;
- D. **Godimento dei diritti civili e politici;**
- E. **Non essere stato espulso dalle forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;**
- F. **Posizione regolare nei riguardi di eventuali obblighi militari. Sono esclusi coloro che hanno prestato servizio civile ai sensi dell'art. 636, comma 1, del d.lgs. n. 66/2010, salvo quanto previsto dai commi 2 e 3 del medesimo articolo;**



PROVINCIA DI COMO

- G. Non avere riportato nei due anni precedenti la data di scadenza dell'avviso, sanzioni disciplinari superiori alla censura né avere in corso procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinari superiori a quelli della censura;
- H. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano o possano impedire, secondo le disposizioni di legge vigenti in materia, la costituzione del rapporto di pubblico impiego o la sua regolare prosecuzione;
- I. Idoneità fisica all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni proprie del ruolo da ricoprire: allo scopo l'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre i candidati vincitori della selezione a visita medica preventiva di idoneità da parte del medico competente, ai sensi dell'art. 2 del d.p.r. 9 maggio 1994, n. 487, e dell'art. 41 del d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 e ss.mm.ii; **insussistenza di impedimenti psico-fisici all'uso delle armi e disponibilità all'eventuale porto dell'arma in uso presso il Corpo di Polizia locale;**
- J. Possesso della patente di guida di categoria B.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione e all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla presente procedura comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

II - Competenze richieste

Il livello delle competenze richiesto e relativo ai singoli profili è definito in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire.

Secondo l'Allegato A delle Declaratorie professionali, di cui al CCNL, appartengono all'**Area degli ISTRUTTORI**: i lavoratori strutturalmente inseriti nei processi amministrativi-contabili e tecnici e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche. Tale personale è chiamato a valutare nel merito i casi concreti e ad interpretare le istruzioni operative. Risponde, inoltre, dei risultati nel proprio contesto di lavoro.

Con le seguenti **specifiche professionali**:

- conoscenze teoriche esaurienti;
- capacità pratiche necessarie a risolvere problemi di media complessità, in un ambito specializzato di lavoro;
- responsabilità di procedimento o infra-procedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.

La posizione da ricoprire prevede l'articolazione in turni 365 gg l'anno (fatto salvo diversa organizzazione), fermo restando il riconoscimento dei connessi istituti giuridici e economici, come previsti dal vigente CCNL di Comparto.

Le principali attività richieste alle posizioni oggetto della procedura, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sono le seguenti:



Attività di polizia amministrativa – Codice della Strada:

- Vigilanza e controllo sulla corretta applicazione delle normative in materia di C.d.S.;
- Gestione delle segnalazioni da parte dei cittadini riguardo abusi e/o violazioni in materia stradale di competenza, con particolare riferimento alla rete stradale di competenza della Provincia;

Attività di polizia ambientale – Codice dell'Ambiente:

- Svolgimento dell'attività di vigilanza, controllo e accertamento delle violazioni in materia ambientale, con particolare riferimento alla tutela del territorio e alla prevenzione degli illeciti nonché predisposizione degli atti di competenza, in collaborazione con gli enti e le autorità coinvolte;

Attività di supporto in materia di vigilanza ittico – venatoria:

- Svolgimento dell'attività di vigilanza, prevenzione e accertamento delle violazioni in materia ittico-venatoria, interventi di tutela della fauna selvatica e del patrimonio ittico, controllo del territorio e predisposizione degli atti amministrativi e sanzionatori conseguenti, a supporto del personale specializzato della sezione di Vigilanza Ittico-Venatoria (funzione regionale delegata);

Attività di collaborazione con ufficio di presidenza:

- Assistenza e supporto allo svolgimento delle funzioni istituzionali della Presidenza;
- Collaborazione alle attività istituzionali dell'Ente e supporto operativo all'Ufficio di Presidenza.

Si richiede altresì, ad integrazione delle competenze tecniche necessarie allo svolgimento dei compiti di ruolo, il possesso delle seguenti competenze di **ordine relazionale, organizzativo e di orientamento al risultato**:

- motivazione alla copertura del posto e all'impiego operativo;
- adattamento e flessibilità operativa;
- grado di autonomia ed iniziativa nell'esecuzione del lavoro;
- capacità di integrazione con altre risorse;
- capacità di gestione e programmazione dell'attività e del rispetto dei tempi;
- orientamento al servizio al pubblico;
- capacità di ascolto e confronto con interlocutori diversi;
- orientamento al lavoro di gruppo e per obiettivi.

III - Trattamento economico

Il trattamento economico spettante al personale assunto mediante la presente procedura è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali – triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, dalla normativa vigente e dalla contrattazione collettiva integrativa applicabile presso l'Amministrazione.

Per il personale inquadrato nell'Area degli **Istruttori**, con rapporto di lavoro a tempo pieno, la retribuzione tabellare annua lorda è pari a **€ 23.138,75**, da corrispondersi per dodici mensilità, cui si aggiunge la tredicesima mensilità, come previsto dal vigente CCNL.

Al trattamento economico fondamentale possono aggiungersi, ove spettanti e in presenza dei relativi presupposti, gli ulteriori emolumenti previsti dalla legge, dal CCNL e dalla contrattazione collettiva integrativa, tra i quali:



PROVINCIA DI COMO

- i differenziali stipendiali, derivanti dalle progressioni economiche all'interno dell'Area, attribuiti secondo le modalità, i criteri e nei limiti delle risorse previsti dal CCNL e dalla contrattazione collettiva integrativa;
- i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'Ente;
- le indennità e i compensi accessori previsti dal CCNL e dalla contrattazione collettiva integrativa, connessi alle condizioni di lavoro, alle particolari responsabilità, alle specifiche attività e alle funzioni effettivamente svolte ed ogni altro aspetto eventualmente riconosciuto secondo il CCDI;
- i compensi per lavoro straordinario, turno, reperibilità e per le ulteriori prestazioni o attività previste dalla normativa e dalla disciplina contrattuale, ove ne ricorrano i presupposti;
- ogni altro emolumento previsto dalla normativa vigente, dal CCNL e dalla contrattazione collettiva integrativa dell'Ente.

Gli eventuali trattamenti economici accessori e le componenti variabili della retribuzione sono corrisposti in relazione all'effettiva sussistenza dei presupposti previsti dalla normativa, dal CCNL, dalla contrattazione collettiva integrativa e dalle disposizioni organizzative dell'Ente e non costituiscono, pertanto, componenti fisse e garantite della retribuzione.

Il trattamento economico è determinato e applicato nel rispetto del principio di parità di retribuzione per lo stesso lavoro o per un lavoro di pari valore, secondo criteri oggettivi e neutrali rispetto al genere, ai sensi del decreto legislativo 7 maggio 2026, n. 96, recante disposizioni in materia di trasparenza retributiva e parità di trattamento retributivo. L'inquadramento e il trattamento economico spettante sono pertanto indipendenti dal genere della persona dipendente.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura prevista dalla legge.

La misura degli emolumenti accessori e delle eventuali componenti variabili della retribuzione è determinata in conformità alle disposizioni vigenti al momento dell'erogazione e alle risorse annualmente disponibili, secondo quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale e integrativa.

IV - Domanda di partecipazione

Il candidato dovrà inviare la domanda di ammissione alla selezione esclusivamente per via telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>", previa registrazione allo stesso Portale.

Per la partecipazione alla selezione i candidati devono essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) o domicilio digitale su cui inoltrare eventuali comunicazioni.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs. n. 196/2003.

Nell'apposito formato di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei



PROVINCIA DI COMO

requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, i candidati devono dichiarare negli appositi spazi il possesso dei requisiti di partecipazione di cui al punto 1 del presente avviso. In carenza di tali dichiarazioni la domanda non potrà essere presentata.

I partecipanti dovranno compilare la sezione prevista dalla procedura per la presentazione della domanda ed indicare il titolo di studio posseduto.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta. La compilazione on-line della domanda potrà essere effettuata tutti i giorni ed in qualsiasi ora entro il termine perentorio di presentazione della domanda previsto dal presente bando.

La procedura di invio delle domande sarà chiusa allo scadere del termine di presentazione delle domande. Oltre questo termine, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

Termine perentorio per la presentazione della domanda.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale "inPA", disponibile all'indirizzo Internet "<https://www.inpa.gov.it/>".

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata entro e non oltre il termine del giorno:

25 SETTEMBRE 2026 – ore 13:00

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima della scadenza del termine.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione e le dichiarazioni sostitutive sono rese sotto personale responsabilità di chi le ha formulate.

V - Modalità di selezione

La Commissione, cui è affidato il compito della valutazione del colloquio e della formulazione di un elenco dei candidati idonei, sarà affiancata da un segretario con il compito di redigere i verbali delle operazioni.

La Commissione procederà, in primo luogo, a valutare le domande presentate; i candidati che, in base a quanto dichiarato, risulteranno in possesso delle competenze ed esperienze professionali rispondenti alle caratteristiche del ruolo ricercato, saranno invitati a **sostenere un colloquio**.

La data dello svolgimento del colloquio individuale verrà comunicata sul portale InPA



PROVINCIA DI COMO

e sul sito web della Provincia di Como alla sezione <https://www.provincia.como.it/bandi-di-concorso>.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione della convocazione da parte dei candidati.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati.

Il candidato che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.

Al termine del colloquio la Commissione definirà un elenco in base ai punteggi assegnati, attribuendo ad ogni candidato fino ad un **massimo di 30 punti**, in relazione alle competenze richieste, alla preparazione, esperienza, attitudini e capacità professionali, come segue:

- da punti 25 a 30: grado ampiamente elevato o eccellente ed esaustivo;
- da punti 21 a 24: di significativa o discreta ampiezza e adeguatezza;
- da punti 1 a 20: scarsa o ridotta rispondenza.

I risultati del colloquio determineranno la precedenza ai fini dell'assunzione.

Al termine dei colloqui, la Commissione procederà alla redazione di un elenco dei candidati idonei a ricoprire i posti ricercati.

Successivamente all'individuazione dei candidati, si procederà alle verifiche circa la veridicità delle dichiarazioni previste dal presente avviso, rilasciate all'atto della domanda e alla richiesta all'Amministrazione di appartenenza del nullaosta al trasferimento, se dovuto, come stabilito dalla normativa vigente.

L'esito della presente procedura sarà pubblicato sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/e> sul sito istituzionale della Provincia, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

La pubblicazione su portale "InPA" avrà valore di comunicazione ufficiale e personale ai candidati.

Il candidato che non si presenta al colloquio, per una qualsiasi causa, sarà considerato rinunciatario.

L'esito del colloquio non determina il diritto all'assunzione, fino a che non verrà adottato specifico provvedimento, in conformità alla normativa vigente in materia.

Il presente Avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso la Provincia di Como che, peraltro, si riserva, a suo insindacabile giudizio, di non dare seguito alla procedura di mobilità.

VI – Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

Le dichiarazioni contenute e sottoscritte nella domanda e nell'allegato curriculum formativo professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione", ai sensi degli artt. 43 e 46 del D.P.R. n. 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato D.P.R. in conformità alla vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà d'ufficio, e a campione, all'acquisizione o alla richiesta di conferma delle informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, nonché di tutti i dati e documenti che siano in possesso di Pubbliche Amministrazioni.



PROVINCIA DI COMO

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n° 445/2000.

VII – Trattamento dei dati personali

Il titolare del trattamento dei dati è la Provincia di Como, rappresentata dal Presidente.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del Regolamento 679/2016/EU "General Data Protection Regulation" i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti dall'Amministrazione Provinciale di Como - Servizio Personale per le finalità di gestione del presente avviso e dell'eventuale assunzione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura costituisce autorizzazione alla Provincia di Como al trattamento dei dati ai soli fini dell'espletamento della selezione e dell'eventuale assunzione ai sensi del medesimo regolamento.

La Provincia di Como garantisce che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità, con particolare riguardo alla riservatezza. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 della citata legge, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto a rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alle disposizioni di legge.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è il seguente soggetto: **Trust Data Solution s.r.l.** .

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione e non richiede consenso in quanto relativo ad attività istituzionali della Pubblica Amministrazione.

In ogni momento l'interessato può esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento.

I dati saranno conservati presso l'unità organizzativa competente al trattamento dei dati del personale sita presso la sede dell'Ente. I dati e le risultanze delle procedure selettive pubblicate sui portali previsti vi rimarranno per il tempo di validità delle relative graduatorie.

VIII - Disposizioni finali

Il presente avviso è pubblicato, per un periodo pari ad **almeno 30 giorni consecutivi**, ai sensi degli artt. 30, comma 1, e 35-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.: sul sito istituzionale della Provincia di Como (www.provincia.como.it) e sul Portale di Reclutamento InPA (www.inpa.gov.it).

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della presente procedura di mobilità, nel rispetto del D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, nonché del Regolamento 679/2016/UE.

Le comunicazioni pubblicate sul sito istituzionale e sul portale "InPA" hanno valore di notifica a tutti gli effetti e non vi è l'obbligo per l'Ente di procedere con ulteriori o diverse forme di comunicazione.



PROVINCIA DI COMO

Per ogni eventuale necessità informativa e di chiarimento relative alla procedura si potrà fare riferimento al Settore "Servizi Finanziari e Risorse Umane", tel. **031230322, 031230321, 031230301** e indirizzo e-mail concorsi@provincia.como.it.

Ai sensi e per gli effetti di cui all' art. 8 della legge del 07.09.1990 n.241, si informa che il responsabile del procedimento in oggetto è il dott. Vincenzo Falanga, "Funzionario direttivo amministrativo e di EQ".

Como, data della firma digitale.

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE
SERVIZI FINANZIARI E RISORSE UMANE**

Dott.ssa Maria Letizia Rossini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 24
del d.lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.)